Approvato il decreto trasparenza: cos'è e a cosa serve

Il 27 giugno 2022 veniva approvato il decreto trasparenza che avrebbe cambiato le condizioni di trasparenza e obblighi formativi da parte dei datori di lavoro su tutti i contratti dipendenti. Nella giornata di ieri è stato invece pubblicato in Gazzetta Ufficiale proprio il decreto legislativo, infatti la normativa sulla trasparenza entrerà **in vigore il 1° agosto**.

Per i datori di lavoro cambieranno i piani di agosto, infatti sarà necessario compiere (nella maggioranza dei casi) entro il mese di agosto la comunicazione di **elementi essenziali** dei rapporti di lavoro. Dovranno essere comunicate diverse informazioni come:

- Tipologia contrattuale
- Nome del datore
- Sede di lavoro
- Data di inizio e fine (in caso di rapporto a tempo determinato)
- Il periodo di prova (se previsto)
- La categoria, livello e la qualifica o in alternativa la descrizione della tipologia di lavoro
- L'orario di lavoro
- La durata delle ferie
- La durata dei congedi retribuiti

Inoltre sono previste diverse altre informazioni come il diritto, se necessario, del periodo di formazione. La richiesta di maggiore trasparenza è richiesta a tutti i datori di lavoro che applicano contratti di lavoro subordinato a prescindere dalla durata e dal regime orario. Sono inclusi anche i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, quelli di prestazione occasionale e forme di contratti come quelli marittimi, della pesca e dei lavoratori domestici.

Cosa succede in caso di mancata trasparenza: le sanzioni

Per i datori di lavoro che non seguiranno le direttive del nuovo decreto trasparenza saranno disposte per legge delle sanzioni salate. Si tratta di **sanzioni amministrative** dal valore di 250€ fino a 1500€ per ogni lavoratore interessato. La sanzione è prevista dopo denuncia da parte del lavoratore o dopo accertamento ufficiale.

CONCLUSIONE

Per i rapporti in essere alla data del 1 Agosto, l'articolo 16 del decreto concede il maggiore termine di 60 giorni per la predisposizione di quanto richiesto (e per i nostri clienti ci avvarremo di tale maggior termine). Per i rapporti che inizieranno dal 1 Agosto in poi i termini saranno più stretti e dipenderanno dalle modalità prescelte per la consegna della documentazione al dipendente/collaboratore.